

Comment se préparer au concours ?

Il n'existe pas de recette universelle pour se préparer au concours KBF. Les différentes disciplines testées dans le cadre du concours d'admission permettent de mettre en évidence, chez les personnes aspirant à la carrière KBF, une large culture générale, des compétences linguistiques et rédactionnelles poussées ainsi qu'une personnalité affirmée et une solide capacité à prendre la parole en public. Il appartient à chacun et à chacune d'évaluer ses propres capacités et d'investir dans la préparation des matières évaluées et dans l'acquisition des compétences requises.

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Lors du concours, on attend de vous que vous disposiez de connaissances de base de l'administration fédérale et du DFAE. Les candidats et candidates doivent par ailleurs avoir une bonne connaissance des questions de politique internationale et de coopération internationale, de même que du contexte économique et politique de la Suisse.

Le site web du DFAE

Informez-vous, entre autres, sur les activités du DFAE, sur les thèmes et dossiers d'actualité (y compris les communiqués de presse et les publications) ainsi que sur les différents profils professionnels et les procédures d'admission.

La Confédération en bref

La publication « La Confédération en bref » fournit des informations sur la politique, l'administration et la justice en Suisse. Outre des connaissances en matière d'éducation civique, cette brochure donne un aperçu actuel de l'administration fédérale.

Stratégies et fondements de la politique étrangère suisse

Vous trouverez toutes les publications pertinentes sur le site web du DFAE.

Le DFAE sur les médias sociaux

Suivez-nous sur LinkedIn ! Vous trouverez la liste des différents comptes du DFAE sur les médias sociaux à la rubrique Contact de notre site Internet.

Dossier de candidature

La liste des documents à joindre au dossier de candidature figure dans les pages « Carrières » du site Internet du DFAE (Travailler au DFAE > Professionnels). Constituer le dossier peut prendre un certain temps et les candidatures envoyées trop tard ne seront pas prises en compte.

Réunir tous les documents à fournir avant la publication des concours (attention : respecter les exigences de validité des diplômes de langue et de l'extrait du casier judiciaire suisse).

CONCOURS : LA PROCÉDURE DE PRÉSÉLECTION

Le recrutement dans le cadre de la présélection se fait sur dossier de candidature et prévoit entre autres un test de performance cognitive, une analyse de personnalité et un entretien vidéo en différé.

Test de personnalité (en ligne)

Il ne s'agit pas d'un test à proprement parler, mais d'une auto-évaluation spontanée qui ne peut pas être préparée. Le test de personnalité est également réalisé en ligne et en parallèle au test cognitif.

Vous trouverez sur Internet de nombreux tests gratuits qui peuvent vous aider à vous familiariser avec les tests de personnalité.

Test cognitif (en ligne)

Ce test évalue différentes capacités cognitives (par exemple la capacité de raisonnement numérique et linguistique, la capacité de mémorisation, etc). La procédure de test en ligne utilisée dans le cadre du concours ne peut pas être consultée à des fins d'exercice.

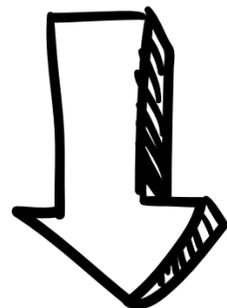
Vous trouverez sur Internet de nombreux tests gratuits qui peuvent vous aider à vous familiariser avec les tests cognitifs.

Le temps dont vous disposez est limité et le test exige une concentration maximale. Passez-le lorsque vous êtes reposé/e et que vous pouvez travailler dans un environnement calme.

Vidéos de présélection (en différé)

Les questions et les modalités d'enregistrement en ligne vous seront communiquées à l'avance. Vous avez donc tout le temps de vous préparer. De plus, vous pouvez répéter vos enregistrements plusieurs fois. Les vidéos sont évaluées par des membres de la commission et prises en compte lors de la dernière phase de présélection.

Entraînez-vous à faire votre présentation, enregistrez-la vous-même (p. ex. avec votre smartphone) et demandez l'avis d'une tierce personne : avez-vous l'air sincère ? Votre présentation vidéo et votre communication sont-elles convaincantes ? Répondez-vous aux questions posées de manière nuancée sur le plan du contenu ?



Entretien concernant les tests de présélection

Cet entretien vidéo en ligne se compose de deux parties. Dans la première partie, une personne spécialisée dans le domaine évalue avec vous les résultats du test cognitif et de personnalité. Dans la deuxième partie, un collaborateur ou une collaboratrice de la division Personnel DFAE vous pose des questions sur des points éventuellement encore en suspens ou peu clairs de votre dossier de candidature.

Quelques heures avant l'entretien, vous recevrez un rapport avec les résultats de vos tests en ligne. Lisez-le attentivement et exercez-vous à l'avance à l'introspection.

CONCOURS : PROCÉDURE DE SÉLECTION

Lors de la phase de sélection, d'autres instruments spécifiques à la carrière sont utilisés.

Examens linguistiques écrits et oraux

Un niveau B2 est exigé dans deux langues nationales et en anglais. Vous ne devez passer les examens linguistiques standardisés en ligne que si votre dossier de candidature ne comporte pas de diplômes de langue valables (datant de moins de deux ans). En règle générale, les connaissances orales en langues étrangères sont également examinées lors des entretiens avec la commission d'admission.

Procurez-vous les certificats requis avant même de postuler, ce qui vous permettra de vous concentrer sur la préparation d'autres domaines pendant la phase de sélection.

Examen de connaissances en finances

L'examen sur les connaissances financières comporte des questions de comptabilité, de finances et de gestion des risques.

Rafraîchissez vos connaissances sur les formules de calcul et les notions de base de la comptabilité, de la finance et de la gestion comptable si vous ne les avez pas utilisées depuis longtemps.

Entretien avec la commission d'admission

Après vous être brièvement présenté/e à la commission, des questions vous seront posées sur votre parcours et votre personnalité, mais aussi sur des sujets professionnels ou autres. Par cet entretien, la commission souhaite notamment répondre aux questions suivantes : qui êtes-vous ? Avez-vous une vision réaliste de ce métier et des différentes casquettes du DFAE (aspects consulaires, opérationnels et financiers) ? Avez-vous une approche nuancée et personnelle de la carrière et des sujets traités ou vous contentez-vous d'un bagage superficiel, abstrait, basé sur l'apprentissage par cœur ? Qu'est-ce qui vous motive vraiment ? Savez-vous identifier et mettre en évidence des liens de cause à effet ? Pouvez-vous étayer des arguments avec des exemples concrets et défendre des thèses de manière convaincante ? Connaissez-vous et respectez-vous vos limites ? Êtes-vous capable de vous présenter et de communiquer de manière convaincante, même en situation de stress ? Quel est votre niveau de maîtrise d'une deuxième langue nationale et de l'anglais ? Et ainsi de suite.

Jeu de rôles

Le jeu de rôles consiste à simuler et à reproduire des situations typiques de la vie professionnelle quotidienne. Il peut s'agir par exemple d'un entretien avec un collaborateur, avec un client, ou d'une discussion sur un conflit. Votre comportement et votre façon de communiquer seront observés et évalués.

Avant l'examen, réfléchissez de manière critique sur votre manière de diriger autrui et d'appréhender des situations de conflit.

Soignez votre présentation («Business Attire»)

La liste des membres de la commission d'admission est disponible sur Internet. Le cas échéant, il peut être utile de savoir qui sera présent lors de l'entretien ou qui vous posera des questions.

Avez-vous une vision réaliste de ce métier et des différentes casquettes du DFAE (aspects consulaires, opérationnels et financiers) ?